Подвальный Евгений Семенович
Подписано цифровой подписью: Подвальный Евгений Семенович
Дата: 2025.03.25 11:08:47 +03'00'

ПКс-2 Способен применять в профессиональной деятельности технологии управления персоналом, методы разрешения конфликтов для обеспечения деятельности организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Владение технологиями управления персоналом и методами разрешения внутренних конфликтов в деятельности организации.

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	**Промежуточный индикатор освоения компонента**
ПКс-2.1 Способность координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. (Технологии кадрового менеджмента)	Изучены предмет, функции управления персоналом, содержание методологических подходов, методов и инструментов управления персоналом.
ПКс-2.1 Способность координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений; своевременно выявлять, предупреждать либо разрешать конфликтные ситуации в коллективе организации для достижения высокой степени эффективности выполнения конкретных проектов и работ. (Управление изменениями и конфликтами в организации)	Самостоятельно проводит сбор и оценку достоверности собранной информации по рискам при разработке управленческих решений и разработке бизнес-планов. Осуществляет выбор общей управленческой модели; планируемых к использованию инструментов предотвращения и разрешения потенциально конфликтных ситуаций; определяет необходимые организационно-управленческие решения для реализации проектов.
ПКс – 2.2 Способность координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ. (Преддипломная практика)	Умение анализировать и оценивать данные по системе управления персоналом; методологически грамотно работать с теоретической базой при принятии управленческих решений